

33 DAGTILBUD  
I FAREZONEN:

# VI MÅ IKKE MISTE MEDARBEJDERNE



## **Cykelviskeren:**

Børn skal have lov til  
at lege det ind

Læs side 18

## **Dagplejen i Gladsaxe:**

Reddet af aktivisme  
og saglighed

Læs side 22

## **Solcreme:**

Er faktor 50 bedre  
end faktor 30?

Læs side 32

**Udgiver:**

LFS, Landsforeningen for  
Socialpædagoger  
Rosenvængets Allé 16,  
2100 København Ø  
Telefon: 3544 4546  
www.lfs.dk

**Ansvarshavende redaktør:**

Kirsten Gunvor Løth (formand)

**Redaktion:**

**E-mail:** lfsnyt@lfs.dk

Anna Louise Stevnhøj,  
Daglig redaktør

**Telefon:** 4697 1662/ 3071 8947

**Email:** alst@foa.dk

Agnete Solvej Christiansen,  
Journalist

**Telefon:** 4697 1671

**Email:** agch@foa.dk

Signe Rosa Skelbæk,  
Journalist

**Telefon:** 4697 1663

**Email:** sisk@foa.dk

**Forsidefoto:**

Anna Louise Stevnhøj/Al

**Layout:** Falk og musen

**Grafisk produktion:** Jørn Thomsen

Elbo A/S, som er certificeret efter følgende internationale standarder: ISO 14001 miljøcertificering, ISO 9001 kvalitetscertificering, FSC-certificering og Svanemærket. Trykt på miljørigtigt papir med vegetabiliske farver.

**Medieinfo og deadlines på:**

lfs.dk/118

**Oplag:** 12.500 • ISSN: 2794-3747  
50. årgang

Næste nummer udkommer i  
uge 27 2024.

Deadline 20. juni 2024.

**Åbningstider:**

Mandag, tirsdag, onsdag  
og fredag 10.00-14.00  
Torsdag 12.00-16.00  
Telefon: 3544 4546  
E-mail: lfs@lfs.dk



## ARTIKLER

- 3 **Leder: Vads angreb på vores kollegaer er et angreb på arbejderbevægelsens værdier**
- 6 **Institutionslukninger: Vi skal fastholde dygtige medarbejdere i København**
- 9 **Uenighed om reglerne for midlertidige stillinger**
- 10 **Verdens bedste job er også et familieprojekt**
- 16 **Medlemsportræt: Hvis du opdager uretfærdighed, skal du handle**
- 18 **Cykelhviskeren: Børn skal bare lege cyklingen ind**
- 22 **Aktivismen reddede dagplejen i Gladsaxe**
- 26 **Tre med talent for velfærd**
- 30 **LFS Kalenderen**
- 32 **Sandt eller falsk: Jo højere faktor i solcremen, jo bedre**

6 "De færreste er tilfredse med hvilken som helst stilling. Hvis ens hjerte brænder for fritidsområdet, bliver man næppe lykkelig af at blive omplaceret til en vuggestue."

10



18

# VADS ANGREB PÅ VORES KOLLEGAER ER ET ANGREB PÅ ARBEJDERBEVÆGELSENS VÆRDIER

Der har været pinlig tavshed fra hovedparten af fagbevægelsen og særligt fra de fagforbund, hvis medlemmer bliver mistænkeliggjort og stigmatiseret af Socialdemokratiets Frederik Vad.

LFS og vores forbund FOA har tusindvis af medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk. De går på arbejde hver dag sammen med os andre, men de er med et populistisk trylleslag fra Folketingets talerstol gjort til femtekolonne mennesker, som undergraver Danmarks lovlige styre til fordel for islam og despotiske regimer.

I årtier har etno-arbejdere lagt ryg til angreb efter angreb fra først den yderste højrefløj efterfulgt af den samlede højrefløj og i de senere år også fra centrum-venstre partier anført af Socialdemokratiet. Den konfrontatoriske og nedladende retorik mod etno-arbejdere har nået nye og skræmmende højder med Frederik Vads angreb og Mette Frederikssens billigelse.

Det er skræmmende, fordi Frederik Vad henter sin argumentationslogik fra den yderste højrefløjs (franske Génération Identitaire) konspiratoriske idé om den store befolkningsudskiftning, hvilket også omfavnes med hud og hår af Dansk Folkeparti og Nye Borgerlige.

Frederik Vads erkendelse er "at arbejde, uddannelse, bolig, turpas til foreningslivet og en pletfri straffeattest ikke er nok, hvis man samtidig bruger sin position til at undergrave det danske samfund indefra". Her fremmanes billedet af en skjult fjende, der forklåedt som velintegrerede borgere underminerer Danmark. Kamppladsen er ikke længere kun ghettoområderne, nu kan værdikampen også hjem-søge "Københavns Professionshøjskole", "et apotek i Nordsjælland" eller "et kantinebord i en statslig styrelse". Overalt kan skjulte bærere af samfundsundergravende værdier gemme sig.

Så lad os kalde tingene ved deres rette navn: Etnopluralisme, som omfatter alle, der hader muslimer.

Etnopluralismen adskiller sig umiddelbart fra nazismens idéer om racehierarki og herrefolk. Det er imid-

lertid kun på overfladen, for under den tynde fernis af ligestillingsretorik er alt velkendt. Etnopluralisterne har blot erstattet "folk" med "kultur" og "race" med "etnicitet", og den etniske pluralisme er ikke andet end orwellsk newspeak for raceadskillelse.

Ved at fokusere på etnicitet som afgørende præmis for kulturel identitet, får etnopluralismen i

*"Ikke-vestlige indvandrere kan spise nok så mange frikadeller, tale nok så perfekt dansk og gå nok så meget i kirke. I højrefløjens og Socialdemokratiets øjne bliver de i kraft af deres etniske oprindelse aldrig danske."*

virkeligheden den samme biologiske determinisme som nazismen. Ikke-vestlige indvandrere kan spise nok så mange frikadeller, tale nok så perfekt dansk og gå nok så meget i kirke. I højrefløjens og Socialdemokratiets øjne bliver de i kraft af deres etniske oprindelse aldrig danske.

Arbejderbevægelsen er antiracistisk og antifascistisk i vores kerne. Så et angreb på vores etniske kollegaer og medlemmer er et angreb på os alle.

Socialdemokratiet har både designet og accepteret menneskefjendske arbejdsmarkedsreformer, undergravning af dagpengesystemet, kursen mod Europas højeste tilbagetrækningsalder og sidst men ikke mindst afskaffet store bededag og indført budgetloven, som kvæler velfærdsstaten til døde. Men dråben, der får bægeret til at flyde over, er Socialdemokratiets åbenlyse knæfald for højrefløjens indvandrerfjendtlighed. Det er på tide, at arbejderbevægelsen og fagbevægelsen bryder det symbiotiske forhold til Socialdemokratiet. Vi gider ikke høre på flere pseudosolidariske taler fra socialdemokratiske politikere, som har forrådt og splittet arbejderbevægelsen.

Af forretningsudvalget i LFS



## 50 KREAPROJEKTER MED NATUREN I FOKUS



Er I løbet tør for gode uden-dørsaktiviteter, eller trænger I blot til ny inspiration? Bogen "Naturkrea" af Maria Bøgh, som er tidligere dagplejer, samler 50 kreative uden-dørsprojekter, som er ideelle for vuggestue- og børnehavebørn. Bogen er delt op efter årstider, så I til enhver tid kan slå op i bogen og finde en "opskrift" på et projekt. Alle projekter starter med,

at I skal en tur i naturen eller på legepladsen og indsamle redskaber.

Bogen er udgivet af forlaget Alvilda og koster 200 kroner.

## NY HOTLINE TIL LEDERE

Arbejdstilsynet har etableret en hotline om psykisk arbejdsmiljø for ledere.

Når man ringer til hotlinen, kommer man til at tale med en tilsynsførende, der har viden om og erfaring med at vejlede ledere på tværs af brancher om psykisk arbejdsmiljø. Man kan både få vejledning om reglerne om psykisk arbejdsmiljø, og om hvordan man omsætter dem til sin egen hverdag – og man kan få hjælp til konkrete udfordringer, man oplever, som hvis der eksempelvis der er mistrivsel mellem medarbejderne.

Hotlinen har nummer 70 12 12 88, og man kan vælge at være anonym.



## MINISTER PÅ PÆDAGOGISK MUSEUM

Dansk Historisk Pædagogisk Forening og Samling holdt ekstraordinært åbent mandag den 6. maj for at vise Børne- og Undervisningsminister Mattias Tesfaye rundt. Ministeren havde udtrykt interesse for samlingerne og blev blandt andet introduceret til institutionslivet anno 1950 af bestyrelsesmedlem Eilif Tommy Johansen.

Dansk Historisk Pædagogisk Forening har adresse på Borgbygård, Englandsvej 358, 2770 Kastrup, og der er åbent for besøgende hver onsdag mellem 10 og 13, hvor man kan se udstillingerne, dykke ned i samlingens arkiv og finde spændende materiale fra den danske pædagogiske historie samt orientere sig i biblioteket.

## LFS I MEDIERNE



### Jan Hoby debatterede økonomi og brandsikkerhed

Børsen gik op i flammer, og i den anledning gæstede Jan Hoby P1 debat for at diskutere, om den offentlige sorg var for meget, set i lyset af eksempelvis klimakrisen og det store svigt af handicapområdet. Debatten kan findes i DRs app, DR Lyd, ved at søge efter P1 debat og finde programmet fra 18. april 2024.



"Det var tyveri ved højlys dag, og det mener vi stadig," sagde fællestillidsrepræsentant i LFS Vibeke Jensen, da hun sammen en række udklædte med-LFS'ere blev indfanget af en fotograf fra Dagbladet Politiken fredag den 26. april, hvor en række faglige organisationer havde arrangeret mindedemonstrationen for store bededag.



"Vi skal vise politikerne, at vi ikke finder os i hvad som helst," sagde områdeformand Martin Kragballe, da han sammen med FU-medlem Claus Refstrup blev fotograferet af DR ved mindedemonstrationen for store bededag den 26. april.

## HJÆLP TIL ARBEJDET MED PSYKISK ARBEJDSMILJØ



**KL og** Forhandlingsfællesskabet har etableret SPARK-linjen på telefon 33 70 3400, hvor det er muligt at få hjælp til arbejdet med psykisk arbejdsmiljø. Målgruppen for tilbuddet er kommunalt ansatte medlemmer af et MED-udvalg, en TRIO eller en arbejdsmiljøgruppe.

Læs nærmere om tilbuddet på [www.vpt.dk/psykisk-arbejdsmiljoe/spark-linjen](http://www.vpt.dk/psykisk-arbejdsmiljoe/spark-linjen)

## PÆDAGOGER ER PLAGET AF STØJ



**Pædagog** er et af de fag, der er værst plaget af støj. I Børnehuset Trehøje nær Roskilde arbejder pædagog Natasha Elmdam og hendes kollegaer med både rummenes indretning, organiseringen af arbejdet og deres pædago-

gik. Alt sammen for at få støjen ned og skabe et roligt miljø til gavn for både børn og pædagoger.

Det kan man høre mere om i podcasten 'Støj plager pædagoger' fra Børn&Unge, som kan lyttes gratis på SoundCloud.



# Institutionslukninger: Vi skal fastholde dygti København

Der mangler børn i København, og det skønnes, at 33 dagtilbud vil blive lukket eller gjort mindre. Bente Zingenberg, som er faglig sekretær i LFS, opfordrer både ledere og medarbejdere til at sætte gang i omplaceringsprocessen, så snart den endelige beslutning er truffet den 19. juni. ”Ellers risikerer vi, at dygtige pædagogiske medarbejdere forlader kommunens arbejdspladser,” siger hun.

**Der er allerede** planlagt nedjusteringer af daginstitutionspladserne i København, men de nyeste prognoser viser, at der skal skæres flere pladser, hvis kommunen ikke skal bruge husleje og lønninger på tomme pladser i vuggestuer og børnehaver. Der er i dag 3000 færre børn i byen, end for bare fire år siden.

Derfor er der sendt høringsforslag ud om lukning eller nedjustering af 33 daginstitutioner. Der er 105 børnegrupper i høring, og der skal ske en reduktion af cirka 90 grupper. Den endelige beslutning træffes den 19. juni.

Det er ikke sådan, at de ansatte i de kommunale institutioner uden videre kommer til at stå uden arbejde, selv om

deres arbejdsplads bliver lukket, siger faglig sekretær Bente Zingenberg.

”Københavns Kommune er forpligtet til at hjælpe med at omplacere medarbejderne. Vi står jo desuden i disse år i en kæmpe udfordring med at skaffe pædagogiske medarbejdere.”

## Find det rigtige match

Bente Zingenberg appellerer imidlertid til, at hverken de berørte medarbejdere eller ledere sidder på hænderne og venter på, at tingene løser sig.



## Spørg din TR

Tillidsrepræsentanterne i de kommunale institutioner har på deres fællesmøder i april 2024 fået information om regler og procedurer vedrørende omplaceringer og er blevet klædt på at støtte op om processen.

Vil du selv læse om dine rettigheder i forhold til omplacering, kan du finde 'Procedure for omplacering af medarbejdere i tilfælde af besparelser, effektiviseringer mv. (overtallighed)' via [www.lfs.dk/14901](http://www.lfs.dk/14901)



# ge medarbejdere i



## LFS-medlemmer i selvejende institutioner

Københavns Kommune er kun forpligtet til at hjælpe med omplacering i forhold til medarbejdere i kommunale institutioner.

Prognosen netop nu er, at mellem 20 og 30 LFS-medlemmer arbejder som pædagogmedhjælpere eller pædagogiske assistenter i selvejende institutioner, som er i risiko for at blive lukket eller nedjusteret, og de er ikke omfattet af omplaceringshjælpen fra Københavns Kommune.

Formand for almenområdet i LFS Martin Kragballe understreger, at LFS vil tilbyde hjælp til de berørte medlemmer:

”Når beslutningen er truffet, og vi har klarhed over, hvor mange og hvem der er tale om, vil vi tage initiativ til at hjælpe dem med at komme godt videre. De har eksempelvis ikke samme adgang til at få hjælp til et godt jobsøgnings-CV, som de kommunalt ansatte har, og den hjælp vil vi tilbyde,” siger Martin Kragballe.



”Vi vil i LFS hjælpe de af vores medlemmer, der arbejder i selvejende institutioner, og som bliver berørt af personalereduktioner,” siger Martin Kragballe, som er områdeformand for almenområdet i LFS.



”Det skaber en langt bedre proces for alle, hvis man selv er med til at finde sit nye job, end hvis man bare bliver omplaceret,” siger faglig sekretær Bente Zingenberg.

”Det vil være klogt at begynde på omplaceringsarbejdet så hurtigt som muligt. De færreste er tilfredse med hvilken som helst stilling. Hvis ens hjerte brænder for fritidsområdet, bliver man næppe lykkelig af at blive omplaceret til en vuggestue. Og hvis vi ikke får lavet de rigtige match, risikerer vi, at dygtige og erfarne medarbejdere forlader kommunens arbejdspladser. Det har vi ikke råd til i en tid med arbejdskraftmangel,” siger Bente Zingenberg.

Hun opfordrer derfor til, at man så snart som muligt får udarbejdet et CV og får startet en dialog mellem pædagogiske ledere og medarbejdere, så den pædagogiske leder og klyngelederen kan begynde arbejdet med at finde det bedste match.

## Kig selv efter job

Lukninger og nedjusteringer vil ske i slutningen af 2024 og begyndelsen af 2025. De berørte institutioner vil efter beslutningen i juni holde op med at modtage nye børn, og det vil derfor være naturligt med en glidende afvikling, hvor der løbende vil være brug for færre medarbejdere i den enkelte institution.

Derfor mener Bente Zingenberg, at det vil være en god idé, at de enkelte medarbejdere hver især orienterer sig på jobmarkedet og selv kan komme med nogle ønsker.

”Det er jo langt sjovere at blive flyttet til et sted, man selv ønsker sig,” siger Bente Zingenberg. ● ▶





## Hvorfor netop de daginstitutioner

De daginstitutioner, der er udpeget til enten lukning eller nedjustering, er valgt ud fra følgende kriterier, som er politisk besluttede:

- Kapaciteten i de områder af byen, hvor der er overskud af pladser.
- Økonomi: Nogle pladser er meget dyrere end andre, for eksempel på grund af høj husleje.
- Mindst indgribende: Det vil sige, at forvaltningen har set på løsninger, hvor flest får færrest gener. Det er ud fra en overordnet og generel betragtning.
- Søgning: Institutioner med mindst søgning.
- Fysiske faciliteter: Nogle bygninger er bedre end andre.
- Udfordret faglig kvalitet: Institutioner, der i øjeblikket har en særlig indsats i forhold til kvalitetsudfordringer.

Der er en relativt høj andel udflytterinstitutioner med på listen, og det handler om, at disse typisk er dyrere at drive på grund af udgifter til buskørsel, ekstra pædagogtimer og en vis dobbelthuseleje. Men det handler også om, at nogle af børnegrupperne i udflytterbørnehaver vil kunne blive sammen på en hjemmematrikel.



## Institutioner som er udpeget til lukning eller nedjustering

### Amager Vest (12 grupper)

- Thorsanna – hele institutionen flytter til en billigere adresse, men der skal hverken ske nedjustering eller lukning
- Børnehuset Det Røde Hjørne – lukkes

### Amager Øst (6 grupper)

- Børnehaven Burlunden – nedjusteres ved at lukke udflytterdel
- Møllelængens Børnehave – lukkes
- Jacob Holms Minde – nedjusteres ved at lukke udflytterdel

### Brønshøj (13,5 grupper)

- Haven – lukkes
- Vindsuset – lukkes
- Børnehuset Håbets Allé – Børnehave – lukkes
- Nordtoftegaard Udflytterbørnehave – lukkes
- Det Blå Univers – lukkes

### Vanløse (7 grupper)

- Grøndalslund – lukkes
- Andedammen – nedjusteres ved at lukke udflytterdel

### Nørrebro (16,5 grupper)

- Børnehuset Joanna – nedjusteres ved at lukke udflytterdel
- Børnejunglen – nedjusteres og busordninger lukkes
- Guldberg-Hudegården – lukkes
- Rød Rose 2 – lukkes
- Kålormen – nedlæggelse af busordning
- Jordkloden – lukkes
- Fix-karreen – lukkes

### Bispebjerg (15 grupper)

- Stærebo, afdeling Tagensbo – nedjusteres med to grupper ved at lukke afdeling på Landsdommervej
- Børnehaven Ansgars Engle – nedjusteres med en gruppe ved at lukke afdeling på Borups Allé
- Børnehuset Emdrup/Søgaard – nedjusteres ved at lukke afdeling på Keldsøvej
- Kantorparken Børnehave – lukkes

### Valby (4,5 grupper)

- Eventyrhaven – nedjusteres ved at lukke udflytterdel
- Spindegården – nedjusteres ved at lukke udflytterdel
- Isbjørnen – nedjusteres ved at lukke udflytterdel

### Indre By (19 grupper)

- Vandværket – nedjusteres
- Klerkegade – lukkes
- Holmens Sogn Udflytterbørnehave – lukkes
- Udflytterbørnehaven Bøgely – lukkes
- Røde Ko i Centrum – nedjusteres ved at lukke udflytterdel

### Østerbro (12 grupper)

- Kong Tumle – lukkes
- Himmelrummet – lukkes



# Uenighed om reglerne for midlertidige stillinger

**For LFS er reglerne** helt klare: Tidsbegrænsede stillinger er kun i overensstemmelse med rammeaftalen, hvis de skyldes helt specifikke årsager. Det kan eksempelvis være, at en kollega skal på orlov, har barsel, er sygemeldt eller skal være værnepligtig.

En række ledere er dog ikke enige i tolkningen af rammeaftalen, og det får dem til at opslå stillinger og forsøge at indgå kontrakter baseret på midlertidige ansættelser, for eksempel med begrundelse i 1. maj-børn.

”Problemet er bare, at det ikke er en valid grund til at oprette en midlertidig stilling frem for en fastansættelse, for 1. maj børn er en årlig, tilbagevendende situation, som du som leder skal planlægge dig ud af i stedet for at ansætte midlertidigt personale,” siger Vibeke Jensen, fællestillidsrepræsentant i LFS.

Hun er blevet overrasket over, hvor mange sager hun har af netop denne karakter. I forvaltningens egne vejledninger til arbejdstidsreglerne, står 1. maj-børn specifikt nævnt som et eksempel på en periode, der skal tages højde for i skemaplanlægningen.

## Skal afklares en gang for alle

”Jeg har flere sager af denne type, end jeg havde regnet med. Generelt er lederne blevet langt bedre til at forstå og overholde rammeaftalen, når de indgår ansættelser, men lige her står vi over for en tvist, som vi kommer til at forfølge,” siger hun og understreger, at det netop er fordi, 1. maj-børn er en tilbagevendende, forventet begivenhed, at den ikke kan benyttes som argumentation for at ansætte midlertidigt.

Uenigheden i tolkningen betyder, at LFS og FOA formentlig rejser en uenighed overfor Concern Service for at komme til bunds i tvisten.

”Vi vil det allerbedste for vores medlemmer og børnene ude på stuerne, og rammeaftalen er ikke



## Her er tidsbegrænsede stillinger tilladt

Der kan undtagelsesvis være situationer, hvor en ansættelse enten sker som en tidsbegrænset ansættelse eller som en begivenhedsbestemt ansættelse.

### Eksempler på årsager, der kan udløse en tidsbegrænset ansættelse:

Barselorlov, sygdom, værnepligt eller anden orlov.

Tidsbegrænsede ansættelser kan ikke uden videre forlænges mere en én gang, og der skal i hvert enkelt tilfælde være en objektiv begrundelse for forlængelsen.

### Eksempler på forhold, der ikke kan begrunde tidsbegrænsede ansættelser:

Usikkerhed om hvor mange børn, institutionen har til næste år, eller som vil blive optaget i børnehaveklassen.

Støttepædagog/medhjælperstillinger udover seks måneder.

Budgetmæssige hensyn.

Ønsket om at besætte stillingen midlertidigt med henblik på senere at tiltrække ansøgere med andre kvalifikationer.

lavet for at straffe nogen. Tvært imod er den til for at skabe gode, ordentlige vilkår, som også er med til at sikre, at personalet har ordentlige rettigheder, hvis de eksempelvis bliver syge under deres ansættelse,” siger hun.

Tillidsrepræsentanter skal fortsat afvise lønftaler på midlertidige ansættelser, der opslås med begrundelse i 1. maj-børn. Er du i tvivl, om din egen ansættelse er i overensstemmelse med rammeaftalen, så ring til LFS. ●





# Verdens bedste job er også et familieprojekt

Dagplejernes fokus er på en lille børnegruppe, som de har ansvaret for. Derfor ser de også børnenes udvikling helt tæt på og er ofte vidne til de store milepæle i børnenes liv. Mød Camilla Friberg Michelsen og Jennifer Pedersen, som synes, at de har det bedste arbejde, der findes.

**Aksel sidder** i den høje stol i køkkenet hos dagplejer Camilla Friberg Michelsen. Han er næsten lige fyldt et år, og han er ikke helt vant til, at hans mor ikke er indenfor rækkevidde.

"Jeg må helst ikke gå for langt væk fra ham," siger Camilla Friberg Michelsen og tager Aksel op på armen. Hun smiler til ham, og han falder til ro. Imens kigger han ud mod børneflokkene i køkkenet.

I dag er der lidt flere børn samlet i huset i Hvidovre, end der plejer at være. Camilla Friberg Michelsen og hendes fire dagplejebørn har nemlig besøg af Jennifer Pedersen og hendes børnegruppe.

De er begge dagplejere i Hvidovre Kommune, og de ses ofte, for de er en del af den samme gruppe. ▶



## ● Et tæt forhold

Køkkenet summer i dag af forventning i villaen i Hvidovre. Nunnu har sin treårs fødselsdag, og hendes mor har bagt hindbærssnittekage, som står på bordet og venter på at blive spist.

En fødselsdagsgave blive fundet frem, og den røde pakke lander foran pigen.

”Jeg køber altid fødselsgave til børnene. Det kan jeg ikke lade være med. Jeg føler, at jeg kender børnene så godt,” siger Camilla Friborg Michelsen.



”Når man er dagplejer, er man den eneste voksne, der er sammen med børnene i løbet af deres dag i institution. Det gør forholdet ekstra stærkt, tror jeg. Man kommer til at kende børnene og deres familie virkelig godt,” siger Camilla Friborg Michelsen.

Sådan har Jennifer Pedersen det også.

”Hvis jeg for eksempel ved, at barnet er vild med ugler, så køber jeg en ting med uglemotiv. De får altid en personlig gave. Det, synes jeg, er hyggeligt,” siger hun.

## Nærhed fylder

Livet som dagplejer fik Jennifer Pedersen øje på, da hendes egne børn var små.

”Jeg fik øje på det hyggelige miljø, når de for eksempel sad ude i gården om sommeren, og jeg var slet ikke i tvivl om, at det var det, jeg skulle,” siger hun.

Hun ringede derfor op til kommunen og forklarede, at hun havde lyst til at blive dagplejer. Beskeden var dog, at de ikke manglede nogen i øjeblikket. Det stoppede hende ikke.

”Jeg blev ved med at ringe og presse på. Til sidst ringede de tilbage til mig, og sagde, at der var en mulighed, og så har jeg haft jobbet lige siden.”

Det er ved at være 22 år, at Jennifer Pedersen har arbejdet som dagplejer, og hun fortryder ikke sit valg

om dengang at presse på for, at hun kunne få lige netop det arbejde.

”Det holder ikke op med at være fedt at se børnene vokse med små opgaver og hele deres udvikling. Jeg synes, at jeg har det bedste arbejde,” siger Jennifer Pedersen.

## Ønske om bedre rammer

Det var et ønske om at arbejde med børn under nogle bedre og mere rolige forhold, der fik Camilla Friborg Michelsen til at søge fra arbejdet i en vuggestue over mod dagplejen.

”Da jeg arbejdede i vuggestue, var jeg nogle gange alene med 12 børn. Det, syntes jeg, var synd for børnene, så jeg begyndte at lede efter en anden måde at arbejde med børn på. Det blev dagplejen,” siger hun og tilføjer:

”Jeg startede ud som gæstedagplejer og på et tidspunkt, da der skulle findes en fast dagplejer, sprang jeg til, og det har jeg ikke fortrudt. Det har været fantastisk,” siger hun.

## Spidsbelastning med mange små

Jennifer Pedersen og Camilla Friborg Michelsen er enige om, at livet som dagplejer har mange fordele, samtidig med at det er givende og spændende arbejde. Det kan dog være udfordrende, hvis flere nye børn starter kort tid efter hinanden.

”Man bliver nødt til at prioritere, hvis man for eksempel modtager tre nye nærmest på én gang. Det er krævende,” siger Jennifer Pedersen.



”Da jeg arbejdede i vuggestue, var jeg nogle gange alene med 12 børn. Det syntes jeg var synd for børnene, så jeg begyndte at lede efter en anden måde at arbejde med børn på. Det blev dagplejen.”

I Hvidovre Kommune prøver de så vidt muligt, at der er mindst en uge mellem, at et nyt barn starter hos en dagplejer.

”Der er nærmest ingen børn, der er trygge efter uge. Det kræver nærmere en måned, før de er trygge og har været alle rutinerne igennem,” siger Jennifer Pedersen.

Jennifer Pedersen og Camilla Friberg Michelsen er enige om, at noget af det bedste ved deres arbejde er at lære fra sig.

”Når først børnene er kørt ind, så er hverdagen jo ikke svær, og vi har det jo grundlæggende bare godt og sjovt,” siger Jennifer Pedersen.

### Får de fleste vågne timer

Camilla Friberg Michelsen og Jennifer Pedersen får mange af børnenes vågne timer sammen med dem.



Hos Camilla Friberg Michelsen opholder børnene sig primært i køkkenet, gangen eller det indrettede legeværelse. De er dog udenfor hver dag og tager også på ture de fleste dage.



”Vi får egentlig mere end forældrene,” siger Camilla Friberg Michelsen

Fordi dagplejernes fokus er på en lille børnegruppe, som de har ansvaret for, ser de også børnenes udvikling helt tæt på og er ofte vidne til de store milepæle i børnenes liv, som for eksempel deres første skridt.

”Jeg har gennem tiden haft mange forældre, som, når de henter, har sagt: Du må ikke sige, hvis han har gået sit første skridt i dag! Og det lader jeg så være med,” siger Camilla Friberg Michelsen og tilføjer:

”Man får også bare virkelig mange guld-korn, når de begynder at snakke. Om, hvad de laver derhjemme og hvad mor og far laver. Det kan være fantastisk sjovt,” siger hun.

Jennifer Pedersen supplerer:

”Ja, og når man kan høre sig selve nogle gange gennem børnenes mund: Ej, det der må du altså ikke. De har jo store ører, de der børn, ikk? Og de hører alt.”

### Kvalitet i dagplejen

Camilla Friberg Michelsen og Jennifer Pedersen har været med i forskningsprojektet Pædagogisk Kvalitet i Dagplejen.

”Under forløbet blev jeg overrasket over, hvor meget information børn kan rumme. Når vi for eksempel

En motorikbane bliver bygget gennem huset, så børnene får trænet deres bevægelsesfærdigheder. ”Fagligheden er blevet udviklet i de 22 år, jeg har været dagplejer,” siger Jennifer Pedersen.



☛ har stået og kigget på biler eller maskiner, så har jeg forhen forklaret meget simpelt til børnene, hvad vi så på. Men jeg har nu lært, at det er godt for børnene og deres ordforråd, hvis man bygger ovenpå,” siger Jennifer Pedersen.

”Hele projektet har været en øjenåbner,” siger Camilla Friborg Michelsen.

### Ny digital hverdag

Digitaliseringen, der har nået det meste af resten af samfundet, er også nået til dagplejen.

For Jennifer Pedersen kan de nye systemer og arbejdsopgaver godt være forbundet med en udfordring.

Men med lidt hjælp fra hendes kollegaer lægger hun nu også billeder på Aula og alt det andet. For en mundtlig overlevering er ikke længere nok.

”Det var omsorgen og nærværet med børnene, der var det vigtigste. Det er det stadigvæk, men arbejdet har fået et ekstra ben,” siger hun og tilføjer:

Børn i dagplejen har en alder, hvor de typisk alle har brug for en lur. ”Pausen midt på dagen giver os mulighed for at få lidt mad og hvilet samt at forberede ting, så vi kan være nærværende med børnene, når de vågner igen,” siger Camilla Friborg Michelsen.



”Husk lige at tage billeder, husk lige at lægge dem op, husk lige at sørge for ditten og datten. Der er mange ekstra ting, som man skal huske at gøre.”

For Camilla Friborg Michelsen har de nye digitale krav ikke været noget problem at vænne sig til.

”Det falder mig ret naturligt, og jeg hjælper også gerne kollegaer, der er i tvivl om noget,” siger hun.

”Når først børnene er kørt ind, så er hverdagen jo ikke svær, og vi har det jo grundlæggende bare godt og sjovt.”

### Du er hjemme

Både Jennifer Pedersen og Camilla Friborg Michelsen ser det som en stor fordel ved deres arbejde, at de arbejder i deres eget hjem.

”Specielt når man har mindre børn, er det skønt, for du er der til at sende dem afsted i skole, og du er der til at modtage dem. Jeg synes, mit arbejde har





Man kan sagtens få gode kollegaer som dagplejer, selvom man i udgangspunktet passer sin børneflokk hjemme hos sig selv. Jennifer Pedersen og Camilla Friberg Michelsen ses ofte med hinanden og andre dagplejere. De ses også privat, og de er faktisk blevet så gode venner, at de har den samme tatovering.

været en gave til min egen familie,” siger Jennifer Pedersen og tilføjer:

”Du kan nå nogle ting i hverdagen. I pausen kan du nå at sætte en vask over, som er klar til at blive hængt op, når du har fri.”

### Støvsugeren Robert

Det kan også være godt for børnene at se, hvordan helt almindelige hverdagsrutiner fungerer, lyder det fra de to dagplejere.

”Der ligger jo nogle gange 4000 krummer på gulvet, og så bliver støvsugeren nødt til at blive fundet frem. Og man kan lave en sjov aktivitet ud af det,” siger Jennifer Pedersen.

Hendes støvsuger hedder Robert, og ham kender børnene.

”Når han kommer ud af skabet, så ved de godt, at han lige skal over og give et kys, så suger han lige lidt på deres hånd og sådan, og når den så skal ind i skabet igen, så står de og vinker til den,” siger hun.

Hvis man overvejer at få et job som dagplejer, så mener Jennifer Pedersen og Camilla Friberg Michel-



Kunne du tænke dig at vide mere om, hvordan du kan blive dagplejer? Kontakt da LFS områdeformand for dagplejen, Natascha Steen på telefon 4697 1648 / 3094 8144 eller [nats@foa.dk](mailto:nats@foa.dk)



sen, at der er nogle ting, man skal overveje først:

”Man skal være klar på at have fire børn under et år, og så skal du være klar på, at dit hjem er din arbejdsplads,” siger Camilla Friberg Michelsen.

Derudover skal man være indstillet på, at ens hjem skal leve fuldstændigt op til gældende regler for sikkerhed.

”Du kan ikke bare sige, det her er mit hjem, I må tage det, som det er,” siger Jennifer Pedersen.

Livet som dagplejer er et liv, der i høj grad er til stede i ens private bolig, og derfor er det også vigtigt, at resten af familien synes, at det er en god idé.

”Det er lidt et familieprojekt, for din egen familie skal leve med, at der er små børn i huset fra klokken syv om morgenen, og at der måske også er børn, når de kommer hjem fra skole og arbejde,” siger Camilla Friberg Michelsen. ●

Hvis man drømmer om at blive dagplejer, så er tålmodighed og rummelighed de to vigtigste egenskaber, er Jennifer Pedersen og Camilla Friberg Michelsen enige om: ”Man skal kunne håndtere mange forskellige typer forældre, og at de kommer i dit hjem,” siger Jennifer Pedersen.

LFS har knap 12.000 medlemmer, som alle arbejder med pædagogik i den ene eller anden form. Du kan i denne serie møde en række LFS'ere og læse om, hvordan de havnede i netop deres job.

## MED LEMS POR TRÆT

Har du en kollega, som du synes, vi skal portrættere, eller har du selv en historie at fortælle, så kontakt redaktionen på [lfscopy@lfs.dk](mailto:lfscopy@lfs.dk).

# HVIS DU OPD URETFÆRDIG

**"Der var en særlig** oplevelse, som gjorde stort indtryk på mig, da jeg begyndte at arbejde med mennesker. En fysioterapeut og ergoterapeut, som jeg arbejdede sammen med, hentede mig og sagde: Den næste time kan du ikke se eller tale. De satte mig i en kørestol og bandt et bind for mine øjne. Afsted kørte de med mig uden at sige noget først, og det fik mig til at mærke på min egen krop, at det jo er supervigtigt, at man hele tiden afstemmer med den person, man hjælper. Jeg blev hejst op med lift på en rar måde og bagefter på en måde, hvor det hele sad forkert. Det var en øjenåbner for mig, hvor meget detaljer betyder, og hvor opmærksom man skal være på, at andre menneskers liv og ønsker er forskellige fra ens egne."

**"Jeg var 18 år** gammel, da jeg fik tilbudt et job på den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse UiU. Til at starte med var jeg i tvivl, om jeg skulle sige ja til jobbet. Jeg var nervøs for at skulle arbejde med nogen på min egen alder, som havde et helt andet liv end mig. Ligesom mange andre unge og nye i faget var jeg også nervøs for den personlige pleje. Jeg syntes, at det var et stort ansvar at have andre menneskers liv i mine hænder på den måde. Da jeg så først kom i gang med arbejdet, var det virkelig fedt og også lidt hårdt. Der var heldigvis gode folk omkring mig. Jeg er vokset op i et dagplejehjem. Da jeg var ni år, havde min mor en pige med handicap i dagpleje, og efterfølgende har pigen været i aflastning i vores familie. Jeg ser hende som min bonussøster, og hun er stadig en del af familien. Hun har ikke så vidtgående handicap, som de unge jeg arbejdede med på UiU, men livet med hende har givet mig en forståelse af, at der findes en hel del mennesker, som vi ikke nødvendigvis møder på gaden, men som har en hel masse at give. Jeg ved, at arbejdet med dem meget hurtigt bliver tæt, for man bliver nødt til at tune sig ind på deres forskellige signaler."

**"Jeg er nu FTR**, som er en forkortelse for fællestillidsrepræsentant. Når nogen spørger mig, hvad jeg laver, så plejer jeg at sige, at jeg er en tillidsrepræsentant for tillidsrepræsentanterne. Og at jeg er tillidsrepræsentant der, hvor der ikke er nogen tillidsrepræsentant. Jeg laver tillidsrepræsentantarbejde på fuldtid. Jeg tjekker, om arbejdsvilkårene er i orden, og jeg tjekker medlemmers løn og ansættelser. Jeg fortæller også om de aftaler, der findes. Jeg hjælper, hvis der er behov for en bisidder til en samtale, og jeg giver sparring ved behov. Jeg møder typisk LFS'ere på et sårbart tidspunkt, hvor de har behov for en ekstra hånd til noget, og det er dér, de har brug for det fællesskab, som vi har bygget. Fagbevægelsen er jo et system, som alle vi medlemmer gennem

# AGER HED, SKAL DU HANDLE

tiden har bygget og stadig bygger, så når nogen har brug for hjælp, så er der nogen til at hjælpe. Jeg synes, at det er for vildt, at vi har kunne gøre det, og jeg føler mig meget privilegeret over at være en af dem, der får lov til at hjælpe, for det er jo den bedste rolle at have. Mit arbejde giver til tider knubs, og det kan være hårdt, hvis man for eksempel har forsøgt at hjælpe nogen, men det ikke er lykkedes på den måde, som medlemmet ønskede.”

”**Jeg bliver tit spurgt**, hvornår min interesse for fagpolitik begyndte, og jeg har faktisk lidt svært ved at svare på det. Jeg tror, det stammer fra, da jeg var lille, og min mor sagde til mig: Hvis du opdager noget uretfærdigt, så skal du gøre noget ved det. Og jeg tror, at jeg opdagede meget tidligt, at mange ting er uretfærdige, og jeg har altid gået meget op i, at tingene skal være retfærdige. Som barn havde jeg en pædagog, der kaldte mig folkets frelser, for hvis der var nogen, der drillede nogle andre, så var jeg der med det samme. Jeg har siddet i elevrådet hele min skoletid og har deltaget i et hav af demonstrationer, så det var nærliggende for mig senere at blive aktiv i de pædagogstuderendes elevorganisation, PLS og sidenhen LFS.”

”**Jeg har selv** arbejdet på det pædagogiske område i 17 år, men jeg føler, at jeg har været i den pædagogiske verden, siden jeg var helt lille, da jeg voksede op i et dagplejehjem. I den tid er der mange ting, der har ændret sig, og desværre ikke kun til det bedre. Der er et stadigt større og tidligere fokus på læring og skole, som flytter fokus fra legen. Jeg ser også en udbredt tendens til at

sætte børn i kasser og bokse gennem forskellige nationale standarder og sprogtests. Det kan måske være gavnligt for nogen, men jeg tror, at det i langt de fleste tilfælde er mere gavnligt, at det faktisk er dem, som arbejder med barnet, som vurderer, hvad der er behov for. Børnesynet er en positiv udvikling på området, sådan som jeg ser det. Børn bliver taget alvorligt, som de individer de er, og ikke blot som ”forældrenes børn”.

**Navn:** Michala Toftager Bovien

**Alder:** 36 år

**Arbudssted:** Fællestillidsrepræsentant for almenområdet, LFS

**Bonusinfo:** Selvom hun ikke er vokset op i København, så har hun et tæt forhold til byen. Hun har boet 12 år i Sydhavnen, derefter flyttede hun til Christianshavn sammen med en kammerat. Her boede hun i fem år. Nu er hun lige flyttet til Tingbjerg. Hun er opvokset i Smørum, og hun vil hellere gå en gang for meget til en dårlig koncert end ikke at opleve en god. Hun går også tit i teateret, til foredrag og kan lide at kigge på kunst. Hun kan generelt godt lide at opleve og blive påvirket af indtryk og nyder at leve i København.







Richard Betts giver de første instrukser til børnene, der om lidt skal ud og træde i pedalerne.



# CYKELHVISKEREN: BØRN SKAL BARE LEGE CYKLINGEN IND

Tusindvis af børn lægger hvert år vejen forbi trafiklegepladsen, og mange af dem får cykel-succesoplevelser med hjem. Trafiklegepladsen skal have fokus på trafikikkerhed og cykelkultur, men det handler først og fremmest om, at cyklerne skaber tonsvis af gode oplevelser for børnene, siger legepladspædagog Richard Betts.

**For mange er** trafiklegepladsen en ikonisk legeplads med dens miniature vejnet, skilte, rundkørslen og ikke mindst de mange lyssignaler, der styrer den til tider hektiske trafik og de unge trafikanter.

Og så er den et sted, hvor mange børn lærer at cykle på en pedalcykel. Tusindvis af børn har lært at cykle på legepladsen, og hvert år besøges den af utallige børnefamilier, dagplejere, hjemmepassere og ikke mindst københavnske dagtilbud og institutioner.

Fælles for dem er, at de bliver mødt af en oase af ro midt i Fælledparken, hvor cykler i næsten alle deres former har forrang i trafikken. Og så bliver de mødt af Richard Betts, som flere kender som cykelhviskeren.

## **Pedaler eller ej**

Richard Betts har arbejdet på den bemandede legeplads, trafiklegepladsen, siden 1986. Han har selv et blandet forhold til sit cykelhviskernavn, fordi det før har fået turister til at komme valfartende for at få ham til at lære dem at cykle, selvom de ingen forudsætninger havde. Men faktum er, at mange børn lærer at cykle, efter han har givet dem et par tips og sendt dem afsted.

Da LFS Nyt besøgte trafiklegepladsen, har en børnehave fra Østerbro booket

tid på legepladsen. Det indbefatter, at Richard Betts og hans kollega står klar til at låne de cirka 20 børn hver deres løbe- eller pedalcykel, der justeres til hvert enkelt barns størrelse.

”Det er fuldstændig underordnet, om et barn cykler med pedaler eller ej. Med tiden er det jo altid en ambition at kunne cykle med pedaler, det har en række fordele. Men jeg ville egentlig ønske, der fandtes større løbecykler, for de kan noget andet. De udvikler barnet langt mere end at køre på trehjulet eller med støttehjul,” siger Richard Betts.

## **Hviske-tekniken**

I knap 40 år har Richard Betts hjulpet de yngste cyklister i gang, og de mange års erfaring giver ham en unik fordel, når børn første gang skifter løbecyklen eller den trehjulede ud med en klassisk pedalcykel.

”Jeg aflæser barnets kropssprog og mik for at få en fornemmelse af, hvordan det har det i situationen. Jeg vil helst observere barnet på en løbecykel for at få en fornemmelse af, hvor god balancen er. Man kan opdele børn i to kasser: Er det en tænker eller en bullerbasse. Tænkeren skal have mere støtte og psykologisk skub i ryggen, bullerbassen skal bare have nogle tips, og så kører det. Vi ken-



Cykellegepladsen er også et yndet udflugtsmål for familier og ikke mindst turister. Her er det især genialt, at man både kan låne cykel og hjelm.

der det jo fra os selv, jo mere man tænker over tingene, jo sværere kan det blive at kaste sig ud i det,” fortæller han.

## **Bullerbassen**

Han har fat i noget. Mens børnehaven, der i dag er på besøg, giver sig i kast med at udforske legepladsen på de



Når cykelværkstedet åbner, er de klar til at låne cykler og hjelme ud i mange størrelser.

### Højere formål

Trafiklegepladsen har også et højere formål end at lære børn at cykle. Udover at bidrage til Københavns Kommunes vision om at være verdens bedste cykelby, har man også historisk haft et stort fokus på at lære børn om trafikregler og -sikkerhed.

**“Det er tidligere end nogensinde, at børn lærer at cykle. Det er lige før, det er ved at kamme over.”**

• tohjulede, spotter Richard Betts en dreng, der legende løfter benene fra jorden, mens han i høj fart kører afsted på sin lånte løbecykel. På et øjeblik får Richard Betts indfanget ham og bytter løbecyklen ud med en pedalcykel med sædet helt i bund, så drengens fødder når jorden. Et par tips hviskes i øret, og lige så let, som det lyder, drøner drengen afsted i løb og fanger pedalerne undervejs. Stoltheden er ikke til at tage fejl af.

”Det er vigtigt, man ikke er berøringsangst, når man har mit job. Der er brug for, at man tager fat og går til barnet,” fortæller han om sin veludviklede sans for, hvornår et barn er klar til at prøve nye udfordringer.

”Før i tiden havde vi tavleundervisning i trafikregler og skilte. Det er heldigvis droppet. Det er en balance, for der er ingen tvivl om, at for nogen er der en politisk signalværdi i, at vi også styrker eller arbejder med trafikikkerhed. Men fokus er jo i virkeligheden på at lege det ind. Vi har stadig hele set-uppet, hvis vi får besøg af nogen, der har brug for at have det fokus, men det er ikke længere



## Fakta om cykling og børn

Børn og unge cykler mindre og sjældnere. Set i forhold til antal cyklede kilometer per dag er cykling hos de 10-17-årige faldet med 24,5 procent over en ti-årig periode (2009-2019).

Børn, som cykler i skole, har en fire timer bedre koncentrations-evne end børn, der bliver kørt i skole.

Aktiv transport kan halvere andelen af børn og unge med forhøjet risiko for udvikling af hjertekar-sygdomme og diabetes-2.

*Kilde: Cyklistforbundet*

os, der står for det,” fortæller Richard Betts, der udover at være pædagog også er uddannet mekaniker.

### Leger det ind

Personalet på trafiklegepladsen oplever, at børn begynder at cykle hurtigere end før. Derfor er fokus faktisk sjældent alene på at lære børn at cykle, men snarere at opbygge selvtillid og blive fortrolige med cyklen, for på den måde tager de forhåbentlig cykelglæden med sig ind i voksenalivet.

”Det er tidligere end nogensinde, at børn lærer at cykle. Det er lige før, det er ved at kamme over. Især fordi at mange har den holdning, at så snart barnet kan cykle på en pedalcykel, så er det slut med løbecyklen. Sådan har jeg det slet ikke. Målet er ikke altid at cykle, når man har med børn at gøre,” siger Richard Betts og tilføjer:

”Når institutionerne kommer her, skal de have lov til at lege. Sådan lærer de en masse, både om skilte og deres egne evner. Når de leger, lærer de at holde balancen i snævre vendinger og at tage hensyn til hinanden på vejen. Og så er cyklen et genialt redskab for pædagogerne til at komme tættere på barnet,” siger han.

### Legecykelkultur

Når institutionerne har booket tid hos trafiklegepladsen, sætter Richard Betts og hans kollega ofte gang i en cykelleg. De





En dreng får et par tips til at komme godt afsted på pedalcyklen, inden han slippes fri på den store legeplads.

tager udgangspunkt i Cyklistforbundets 20 cykellege, og især postlegen plejer at være et hit.

Legen går ud på, at man cykler til postkortbutikken, hvor man "køber" et kort. Derefter cykler man til posthuset, hvor man får frimærke på. Til sidst skal man cykle hen til postkassen og aflevere postkortet. Både posthus og postkasse flytter sig indimellem og gemmer sig nye steder.

Imens dagens gæster er sendt afsted på missionen, høres højlydte jubellyde, når et postkort kommer i postkassen. Børnene samarbejder og tilsidesætter for en stund den højre vigepligt, mens de i stedet balancerer for at holde postkortet i én hånd, mens de cykler med kun den anden hånd på styret.

**"Man kan opdele børn i to kasser: Er det en tænker eller en bullerbasse."**

### Positiv manipulering

"Når børnene leger, får de alle de positive effekter af bevægelse og frisk luft, samtidig med at cyklen nærmest bliver en del af deres krop. Og det er der, vi skal hen. Det er også grunden til, at jeg har en særlig interesse i at hjælpe 'bogstavbørn', som jeg kalder det," fortæller Richard Betts og fortsætter:

Vil I også i gang med cykellege på legepladsen? Så kan I finde inspiration fra Sikkertrafik her: <https://sikkertrafik.dk/undervisning/bornehave/pa-legepladsen/>  
Eller prøve cyklistforbundets 20 cykellege: [https://www.cyklistforbundet.dk/media/yftjrrxa/20\\_cykellege\\_web.pdf](https://www.cyklistforbundet.dk/media/yftjrrxa/20_cykellege_web.pdf)



### Vil I selv på besøg?

Institutioner og skoler kan booke tid hos Trafiklegepladsen og dermed sikre, at der er afsat tid og ikke mindst cykler, til at I kommer. Personalet hjælper med at finde og justere cykler og hjelme og at sætte gang i alderssvarende lege. Bookingen foregår kun via telefon, så I kan aftale niveau og forventninger. Booking skal ske mandag mellem klokken 10.00 og 12.00 på telefon 30 50 14 05.



Det kan være svært at huske alle færdselsreglerne, når man cykler. Heldigvis slipper trafikanterne på legepladsen for tung trafik, mens de leger.

"Jeg ser mange børn, der har udfordringer, børn med ADHD og autisme, og man skal jo passe på, at diagnosen ikke bliver en selvopfyldende profeti, hvor man også beskytter eller skærmer for meget. Jeg har haft børn med mange typer af udfordringer, og det er lige rørende, hver gang de lykkes og knækker koden. Det er også især der, jeg kan gøre en forskel, som forældre og pædagoger tæt på barnet ikke kan. Jeg kender ikke barnet,

men jeg har mødt så mange, og jeg bruger min empati til at klikke med barnet, og på den måde kan jeg bedre gå til dem og skubbe dem lidt," siger han.

"Indimellem hvisker jeg også et barn i øret, at jeg altså slet ikke var lige så god til at cykle, da jeg var på hans eller hendes alder. Jeg kalder det positiv manipulering, og fakta er bare, at det gør en kæmpe forskel for børnene, at man lige booster dem lidt". ●

# Aktivismе reddede dagplejen i Gladsaxe

Et flertal af politikerne i Børne- og Undervisningsudvalget i Gladsaxe Kommune havde sendt dagplejen i høring med henblik på lukning. Men de 40 dagplejere blev reddet på målstregen af massiv aktivisme. ”Sagen viser, at det kan nytte at mobilisere og at kæmpe for det, man synes, er rigtigt,” siger Natascha Steen, formand for dagplejeområdet i LFS.

**Et flertal i** Børne- og Undervisningsudvalget i Gladsaxe Kommune måtte efter mindre end en måned erkende, at et forslag om at lukke kommunens dagpleje ikke skulle gennemføres.

Den kommunale dagpleje i Gladsaxe beskæftiger 40 dagplejere og rummer syv procent af de 0-3-årige, der går i et kommunalt dagtilbud.

Forslaget om lukning var et spareforslag, som sammen med en række øvrige besparelser, skulle finansiere ansættelser

”Det giver ikke mening at nedlægge et velfungerende pasningstilbud med kæmpestor brugertilfredshed, når målet er at sikre trivlsen blandt børnene i kommunen.”

af flere co-teacher i skoler og ressourcepædagoger i dagtilbud for at modvirke den stigende mistrivsel blandt børn og unge.

Høringsforslaget for dagplejen indebar at lukke den ordinære dagpleje helt og i stedet oprette et lille special-dagplejeteam.

”Det var bare tydeligt, at de ikke havde tænkt det ordentligt igennem, for det giver ikke mening at nedlægge et velfungerende pasningstilbud med kæmpestor brugertilfredshed, når målet er at sikre



Dagplejen og dens støtter mødte talstærkt op til byrådsmøde den 24. april i Gladsaxe Kommune for at protestere over lukningsplanerne. De kunne gå lettede fra mødet.



"Processen har vist, at man kan skaffe sig indflydelse, hvis man står sammen og argumenterer sagligt og fagligt. Men tilliden har lidt et knæk," siger Natascha Steen, formand for dagplejeområdet i LFS.



trivslen blandt børnene i kommunen. Dagplejen kan jo netop noget i forhold til børn, der ikke trives i store grupper, og som har brug for den særlige nærhed, som dagplejen kan tilbyde. Desuden var det helt uklart, hvordan man ville skaffe vuggestuepladser til de børn, der ville miste deres dagpleje," siger Natascha Steen.

### Ø og C var imod

Det var udvalgsmedlemmer fra SF, Socialdemokratiet, Radikale Venstre, Moderaterne og Venstre, der stod bag høringsforslaget om lukning, mens politikerne fra Enhedslisten og Det Konservative Folkeparti stemte imod. Forslaget var sendt til høring blandt medarbejderne i begyndelsen af april 2024 og skulle egentlig have været færdigbehandlet på møde i Børne- og Undervisningsudvalget den 2. maj 2024.

Formanden for Børne- og Ungdomsudvalget, Serdal Benli (F), offentliggjorde

dog allerede på byrådsmødet den 24. april, at forslaget ikke ville blive vedtaget.

Det skete på baggrund af den massive modstand, som forslaget havde vakt blandt både forældre, bedsteforældre, Forældrebevægelsen samt dagplejerne selv og deres kollegaer fra andre kommuner, som var mødt talstærkt op til selvsamme byrådsmøde for at vise deres støtte, og som i høringsperioden havde sendt utallige høringsvar til politikerne

### Demokrati i fineste form

"Politikerne erkendte på byrådsmødet, at de var blevet bestormet af henvendelser, og at opbakningen til dagplejen var kommet helt bag på dem. De havde lagt op til en meget snæver proces, hvor forslaget kun var sendt i høring blandt medarbejderne, men de havde alligevel fået utrolig mange henvendelser fra forældre, borgere, organisationer og så videre. Det valgte de så heldigvis at lytte til. Så det har været demokrati i sin fineste form,

som viser, at man kan skaffe sig indflydelse, hvis man står sammen og argumenterer sagligt og fagligt. Og politikerne gav netop udtryk for, at de syntes, at dagplejen havde de faglige argumenter på plads, og at det var derfor, de bøjede sig," siger Natascha Steen.

Hun ved dog, at det er med blandede følelser, at de 40 dagplejere fortsætter deres hverdag.

"Det har været en følelsesmæssig rutsjetur. De er lettede over, at de har bevaret deres arbejdsplads, men tilliden har lidt et knæk. De har været kede af, at politikerne ikke satte sig ordentligt ind i, hvad dagplejen rent faktisk kan, før de traf en så vidtrækkende beslutning, som overhovedet at overveje lukning. De kan heller ikke lade være med at tænke på, om det er dagplejen, der kommer til at stå for skud igen, næste gang der skal spares. Så det kommer til at tage tid, før tilliden er genoprettet." ●



## STØRST PERSONALEUDSKIFTNING TÆT PÅ STORBYER



Det er i kommuner, der ligger tæt på storbyer, at flest pædagogiske medarbejdere skifter job.

Tænketanken CEPOS har lavet en analyse af personaleudskiftningen i dagtilbud for børn i alderen 0 til 5 år. Den viser, at den årlige personaleudskiftning i vuggestuer og børnehaver var på hele 30,3 procent i perioden 2017 til 2021.

Gennemsnittet dækker dog over store lokale forskelle. Den nordsjællandske kommune Rudersdal er topscorer

med en årlig personaleudskiftning på næsten 40 procent, mens den midtjyske kommune Skive har den laveste personaleudskiftning på 14,3 procent. Kommunerne med den højeste årlige personaleudskiftning er efter Rudersdal, Aarhus, Allerød, Egedal, Hørsholm, København og Gentofte. Københavns Kommune har en årlig personaleudskiftning på 33,7 procent.

---

## HISTORIEN BAG MONTESSORI PÅ FILM

**Maria Montessoris** pædagogiske ideer og arbejdet med psykisk udviklingshæmmede børn har spredt sig over hele verden og har fået stor betydning for udviklingen af moderne vestlige børnehaver. Men hvem var kvinden bag, og hvad var hendes historie? Det kan man opleve i filmen 'En moderne kvinde', der foregår tidligt i 1900-tallet og handler om overklassekvinden Lili d'Angely, hvis lille datter har indlæringsvanskeligheder, og Lili har i mange år holdt hende skjult. I desperation rejser Lili til Rom, hvor hun opsøger Maria Montessori for at få hjælp. Maria er en ung læge og pioner, der er ved at udvikle en ny og revolutionerende læringsmetode. Men Maria gemmer også selv på en hemmelighed: En uægte søn, der ligesom Lilis datter, må holdes skjult for omverdenen. Filmen kan ses i Grand Teatret i København fra den 19. juni.



# BLIV ET SUNDHEDSTJEKKET BOTILBUD



**Mennesker med** udviklingshandicap har krav på at få et sundhedstjek af lægen hvert andet år. Sundhedstjekket er med til at sikre, at de får den behandling, som de har brug for i tide, for de kan ikke altid selv gøre opmærksom på symptomer.

Det er medarbejderne på botilbuddene, der er helt centrale for at sikre, at sundhedstjekket bliver arrangeret og gennemført. Derfor har foreningen Lev startet en kampagne, der skal skabe opmærksomhed omkring sundhedstjek. Hvis jeres botilbud har arbejdet konsekvent og pædagogisk med at sikre sundhedstjek til beboerne, sender Lev et indrammet diplom, hvor det fremgår, at botilbuddet er "sundhedstjekket". I slutningen af 2024 trækkes der lod mellem de sundhedstjekkede botilbud om en spændende oplevelsespræmie, så I kan få en god oplevelse sammen på botilbuddet. Læs meget mere om sundhedstjek og om kampagnen på [www.lev.dk/viden-om/sundhedstjek](http://www.lev.dk/viden-om/sundhedstjek)

## TILSKUD TIL MERE NATUR

**Børnehaver** kan nu søge op til 15.000 kroner til at komme mere ud i naturen.

Man skal kende naturen for at kunne passe på den. Derfor lancerer Nordea-fonden en ny børnehavepulje, der skal understøtte, at børn i børnehaver kommer på tur i naturen. Børnehaver kan søge til at komme på en tur, der giver børnene en naturoplevelse. Fællesnævneren er, at turen skal bidrage til at stimulere børnenes glæde ved og forståelse af naturen.

Turen kan gå til skoven, stranden, et naturcenter, en park, et museum eller oplevelsescenter der formidler natur. Det er dog et krav, at der i forbindelse med turen indgår et (natur)fagligt element, der formidles af en ekstern fagperson (naturformidler), der ikke til dagligt arbejder i børnehaven.

Læs mere, og ansøg på

[www.nordeafonden.dk/soeg-stoette/boernehavepuljen](http://www.nordeafonden.dk/soeg-stoette/boernehavepuljen)





# TRE MED TALENT FOR

'Velfærdens Talent 100' er en årlig event, hvor man kan nominere medarbejdere under 36 år, der arbejder på velfærdsområder, og som hver dag gør en forskel for andre mennesker. Det er pensionselskabet PenSam og FOA, der står bag 'Velfærdens Talent 100', og som har sammensat det dommerpanel, der har gennemgået alle de indkomne nomineringer og har udvalgt de 100 talenter, som blandt andet fejres med en særlig festlighed på Christiansborg 30. maj. Du kan herunder møde tre LFS-medlemmer, der er nomineret som velfærdstalenter 2024. ●



## Naja har hjertet lige i midten

"Jeg blev så glad og stolt, og jeg havde faktisk lidt svært ved at forstå det, for jeg er jo ret ung og har kun arbejdet her i to år," siger 24-årige Naja Boye Rune Hansen, som er pædagogisk assistent på Botilbuddet Nørrebro Vænge.

Indstillingen, som kom fra Najas ledelse, beskriver Naja som et helt særligt talent som kontaktperson og kollega.

"Når Naja byder ind i faglige debatter, lytter alle. Hun er den person, der gør forskellen både fagligt og menneskeligt, både overfor borgerne og sine kolleger. Najas refleksioner over den fælles og egen praksis bringer udgangspunktet over i en anden dimension og med sin autenticitet, menneskeligt og fagligt, skaber hun stor værdi i hverdagen (...) Naja har hjertet lige i midten, og det er med til at holde velfærden på sporet."

Naja Boye Rune Hansen har altid vidst, at hun ville arbejde inden for det pædagogiske felt, og at hun ville arbejde med sårbare mennesker.

"Det er et helt bevidst valg, at jeg har taget uddannelsen som pædagogisk assistent, og jeg er glad for og stolt af min uddannelse," siger Naja Boye Rune Hansen, der gerne vil slå et slag for PAU:

"Der kan stadig være en tendens til, at man opfatter vores uddannelse som lidt mindre kvalificerende end pædagoguddannelsen, og det oplevede jeg en snert af, da jeg arbejdede med børn på almenområdet. På Nørrebrovænge har jeg fået et stort ansvar og er tovholder på flere områder, og jeg føler virkelig, at jeg får lov til at udvikle mig fagligt, så jeg regner med at være her i meget lang tid fremover," siger hun.





# VELFÆRD

## Oscar gør en forskel

"Det er da superrart, jeg blev enormt glad," siger 30-årige Oscar Teis Janssen Vangstrup, som er pædagogmedhjælper i Kulturhuset Pulsen, som er et netværksstillbud i indre by for borgere med autisme-spektrumforstyrrelser og udviklingshæmning.

Oscar Teis Janssen Vangstrup blev nomineret som velfærdstalent af kollegaen Klaes Mosen, som i sin indstilling blandt andet skrev, at "Oscar gør en forskel, ikke blot for borgerne, men også for mig og mine kollegaer. Han er systematisk, energisk og altid klar på at lytte til de problemer og udfordringer, som man kan have som gæst eller ansat i huset. (...) På trods af hans unge alder er han ærlig og klar i sin kommunikation og sørger for at sætte tingene i perspektiv på vores teammøder. Sagt på en anden måde. Oscar er en fantastisk kollega og et oplagt valg til et velfærdstalent."

Oscar Teis Janssen Vangstrup er da også rigtig glad for sit job og forventer at begynde på meritpædagoguddannelsen efter sommer.

"Jeg har været pædagogmedhjælper både i almindelige dagtilbud, i specialdagtilbud og på en specialskole. Men jeg trives virkelig godt i Pulsen. Det er fedt at lave relationsarbejde med voksne, som selv vælger at komme her. Så jeg er ikke i tvivl om, at jeg vil tage den specialpædagogiske linje på uddannelsen."



## Simone går til opgaverne med et kæmpe ja

"Jeg blev meget overrasket, da min leder kom og spurgte, om hun måtte nominere mig. Jeg blev glad og stolt over, at min ledelse har set mig på den måde, og jeg blev også lidt forlegen, for jeg er faktisk ikke så glad for at være midtpunkt. Men hvis det kan skabe opmærksomhed omkring dagplejen, er det dejligt," siger 36-årige Simone Hartz, som er dagplejer i Hvidovre.

Simone Hartz blev nomineret af dagplejeleder Rikke Rasmussen, som blandt andet skrev, at "Simone møder hver dag børnene med en omsorg og en forståelse for hvert enkelt lille

barn. Simone tilrettelægger sin hverdag fyldt med pædagogiske aktiviteter, der udfordrer og møder børnene i deres nærmeste zone for udvikling. Simone er en aktiv og vellidt kollega, der går til opgaverne med en kæmpe ja-hat på."

Simone Hartz blev som så mange inspireret til at blive dagplejer via et familiemedlem.

"Jeg har faktisk passet børn, siden jeg var 12 år, og jeg har været pædagogmedhjælper. Jeg har også taget en kontoruddannelse og har arbejdet i en blomsterforretning. Men da jeg fik mit første barn, foreslog min svigermor, som selv er dagplejer, at jeg skulle prøve det, og det er jeg bare så glad for," siger Simone Hartz.



# Gode forsikringer til skarpe priser



Vi får nogle af  
markedets bedste  
forsikringer ...

... til konkurrence-  
dygtige priser -  
for sammenhold  
betaler sig!



Scan QR-koden, eller læs mere på  
[tjm-forsikring.dk/lfs](http://tjm-forsikring.dk/lfs)

## Har du erfaring i at rådgive børnefamilier?

Familierådgivningen Amager søger frivillige, der har erfaring med rådgivning af børnefamilier.

Familierådgivningen er en del af Borgercenter Børn og Unge på Amager og har adresse i Holmbladsgade.

Familierådgivningen har i mange år samarbejdet med frivillige om at tilbyde børnefamilier med børn i alderen 0 til 12 år korte samtaleforløb udover den telefonrådgivning, som også tilbydes. Vi er både frivillige og ansatte familierådgivere med baggrund som blandt andet psykologer, familierapeuter, daginstitutionsledere mv.

Rådgivning foregår ved personlige samtaler i Familierådgivningens lokaler, ved gåture med en forælder eller som bisidder ved et skolemøde. Du skal afse ca. tre timer hver

14. dag og ca. tre timer månedlig til supervision/frivilligmøder.

Familierådgivningen tager udgangspunkt i de temaer, som familierne selv ønsker hjælp til, og har som mål at bidrage med en tidlig indsats, som kan mindske risikoen for, at familiernes udfordringer vokser sig store.

Du kan læse mere om Familierådgivningen på [www.familieraadgivning.kk.dk](http://www.familieraadgivning.kk.dk)

Vil du vide mere om vores arbejde eller sende os en ansøgning, kan du kontakte kontaktperson for frivillige i rådgivningen Annemette Poulsen pr mail: [x794@kk.dk](mailto:x794@kk.dk) eller tlf. 4061 3927



## Kalender

### 27. maj

Hoved-  
bestyrelsesmøde  
9.30 – 16.00  
Sal A



### 28. maj

Medlemsmøde:  
Sansestimulering  
17.30 – 20.00  
Sal A  
Tilmeld:  
[www.lfs.dk/16254](http://www.lfs.dk/16254)

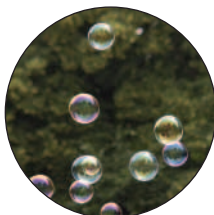
### 31. maj

Faglig fredagsbar  
16.00 – 22.00  
Sal A/gården

### 7. juni

Almen-  
bestyrelsesmøde  
08.30 – 16.00  
Sal A

Dagpleje-  
bestyrelsesmøde  
08.30 – 15.30  
HB-salen

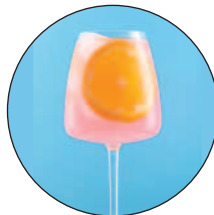


### 11. juni

Medlems-  
arrangement:  
Legekursus  
17.15 – 20.30  
Sal A  
Tilmeld:  
[www.lfs.dk/16324](http://www.lfs.dk/16324)

### 14. juni

Special-  
bestyrelsesmøde  
09.00 – 16.00  
HB-salen



Sommerfest for  
tillidsvalgte  
16.30 – 23.00  
Sal A, gården og  
kantin  
Tilmeld:  
[www.lfs.dk/16338](http://www.lfs.dk/16338)

### 18. juni

Medlemsarrangement:  
Forestillinger og virkelighed  
om børn og unge  
i udsatte områder  
ved Aydin Soei  
18.00 – 20.00  
Sal A  
Tilmeld:  
[www.lfs.dk/16319](http://www.lfs.dk/16319)

### 24. juni

Hoved-  
bestyrelsesmøde  
9.30 – 16.00  
Sal A



## LFS-arrangement: DHL-stafetten 2024

Vi ses i Fælledparken den 30. august

LFS-holdene deltager i DHL i Fælledparken den 30. august 2024, og LFS stiller op med telt, mad, drikkevarer, løbetrøjer og festligt fællesskab.

Hvis du gerne vil løbe/gå sammen med dine kollegaer, så skriv institutionsnavn i tilmeldingsformularen.

Hvis du er medlem af Seniorklubben og gerne vil løbe/gå sammen med andre fra klubben, så marker, at du er medlem af Seniorklubben i tilmeldingsformularen.

LFS er i vores telt fra kl. 16.30, hvor der udleveres løbetrøjer, løbenumre og mad og drikke. Selve løbet starter kl. 18.00. Du skal møde op i LFS-teltet senest klokken 17.00.

Du melder dig til på [www.lfs.dk/16260](http://www.lfs.dk/16260)



# LFS Senior

Klubben for førtidspensionister – efterlønnerne og pensionister

## Seniorklubben ønsker alle en god sommer

Klubben mødes igen den 20. august. På grund af renoveringsarbejde i LFS (opsætning af elevator ved sal A) kan vi først komme med nyt om augustmødet i LFS Nyt, der udgives i uge 27. Så hold godt øje med bladet, eller orienter dig på vores hjemmeside [www.lfs.dk/584](http://www.lfs.dk/584)

### Tilmelding til DHL 30. august

**Vil du deltage**, kan du selv tilmelde dig på [www.lfs.dk/16260](http://www.lfs.dk/16260), hvor du kan angive, at du er medlem af Seniorklubben. Du kan også ringe til Inger Hansen fra bestyrelsen på 40 52 43 54 og få hjælp til tilmelding.

### Ekstra tur:

#### Tirsdag den 4. juni. Botanisk Have

Turen går til Botanisk Have, hvor vi mødes ved Hovedindgangen (nær Nørreport) klokken 11.00. Vi kan eventuelt besøge et af væksthuse.

**Husk: Ekstra ture betaler man selv.**

**Bemærk**, at du som pensionist/efterløner i LFS automatisk er medlem af Faglige Seniorer, som tilbyder foredrag og kurser.

Du kan se de enkelte aktiviteter og tilmelde dig via: [www.fagligsenior.dk/aktiviteter/?kommune=København](http://www.fagligsenior.dk/aktiviteter/?kommune=København)

[www.lfs.dk/584](http://www.lfs.dk/584)

## TJEK KALENDEREN PÅ LFS.DK

Tjek altid kalenderen på forsiden af [www.lfs.dk](http://www.lfs.dk), hvis du vil være sikker på at vide, hvad der foregår i LFS. Der kan opstå aktiviteter og møder efter, at bladet er sendt til tryk.

## Udgivelsesplan 2024

Nummer	Deadline	Udgivelsesuge
5/2024	20. juni	27
6/2024	8. august	34
7/2024	5. september	38
8/2024	3. oktober	42
9/2024	31. oktober	46
10/2024	28. november	50

Følg også din  
fagforening på  
de sociale medier



Facebook:  
[www.facebook.com/  
LFSfagforening](http://www.facebook.com/LFSfagforening)



Instagram:  
[LFSfagforening](https://www.instagram.com/LFSfagforening)



## Myte

# JO HØJERE FAKTOR I SOLCREMEN, JO BEDRE?



**Man tænker** instinktivt, at faktor 50 må beskytte væsentligt bedre mod solen end faktor 30, men sådan fungerer det faktisk ikke helt.

En solcreme med faktor 50 filtrerer 98 procent af UV-strålingen, hvis den er påført i korrekte mængder, hvor en solcreme med faktor 30 filtrerer 96,7 procent, og en faktor 15 filtrerer 93 procent af UV-strålingen fra.

Der er altså kun en marginal forskel i beskyttelsen, og derfor er det langt vigtigere, at man husker at smøre sig ind i rigelige mængder solcreme, uanset hvilken faktor, man har valgt, og at cremen beskytter mod både UVA- og UVB-stråler, skriver både TÆNK og Kræftens Bekæmpelse.

Der er til gengæld en anden ulempe ved at vælge en høj faktor i sin solcreme:

”Vælger du en solcreme med en højere faktor, udsættes du for højere koncentrationer af UV-fileret. Generelt giver en højere koncentration af et stof en større risiko for allergi,” står der på Astma-Allergi Danmarks hjemmeside.

Rådene fra Kræftens Bekæmpelse lyder, at solcreme skal smøres på 20 minutter inden, man går udenfor, hvis UV-indekset er tre eller højere. Solcremen skal påføres igen efter to timer, hyppigere hvis du har svedt eller badet. ●

**SANDT  
ELLER  
FALSK**  
**?**

Man kan have viden, som man troede, var helt rigtig, men som i virkeligheden viser sig at være noget værre vrøvl. Myter udtrykker forestillinger om, hvorfor verden ser ud, som den gør, og hvad der er rigtigt, og hvad der er forkert. Hvis du har en myte, som du vil have, at vi undersøger, så send en mail til [lfsnyt@lfs.dk](mailto:lfsnyt@lfs.dk)